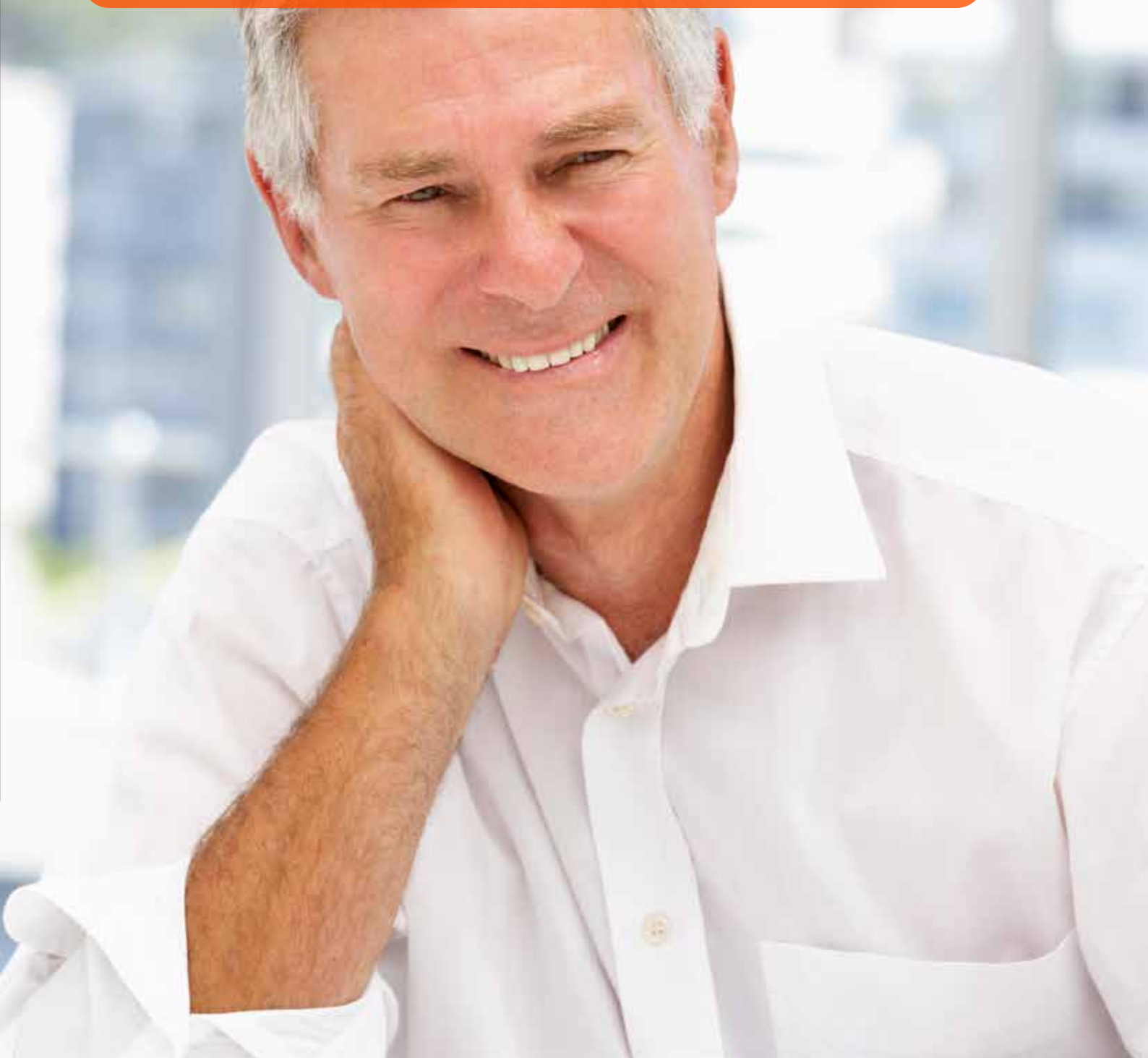


COLLECTIEVE WIA-VERZEKERING
Informatie voor de werknemer


de Zeeuwse
verzekeringen

WIA-aanvullingsverzekering boven de WIA-loongrens

Financiële aanvulling bij arbeidsongeschiktheid



WIA-aanvullingsverzekering boven de WIA-loongrens

Financiële aanvulling bij arbeidsongeschiktheid

Als u door langdurige arbeidsongeschiktheid, bijvoorbeeld vanwege ziekte of een ongeval, nog maar gedeeltelijk of niet meer kunt werken, kan dit grote gevolgen hebben voor uw inkomen. Wordt u 35% of meer arbeidsongeschikt? Dan ontvangt u van de overheid een WIA-uitkering (Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen). Maar deze uitkering is gemaximeerd tot de zogeheten WIA-loongrens. Voor het loon dat u verdiende boven deze WIA-loongrens, krijgt u geen uitkering. Daarom biedt uw werkgever u een verzekering aan voor dit deel van uw loon: de WIA-aanvullingsverzekering boven de WIA-loongrens. In deze brochure leest u wat u van deze verzekering kunt verwachten.

Wat is de WIA-loongrens?

De WIA-loongrens is het maximale jaarbedrag waarop het UWV de WIA-uitkeringen baseert. De grens wordt vastgesteld door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en kunt u vinden op www.dezeeuwse.nl/wia. De WIA-loongrens is in 2025 vastgesteld op € 75.864,87.

Wanneer keert de verzekering uit?

De eerste twee jaar van uw ziekteverzuim wordt (een groot deel van) uw loon doorbetaald door uw werkgever. Dat is wettelijk zo geregeld. Daarna wordt u gekeurd door het UWV. Bent u 35% of meer arbeidsongeschikt? En verdiende u meer dan de WIA-loongrens in het jaar voorafgaand aan de dag dat u ziek werd? Dan is dat het moment dat de verzekering begint uit te keren. Tenzij uw werkgever heeft gekozen voor een eigenrisicoperiode.

Wat krijg ik van de verzekering?

Financiële aanvulling

De uitkering van de WIA-aanvullingsverzekering boven de WIA-loongrens hangt voor een belangrijk deel af van hoeveel u arbeidsongeschikt bent. Daarnaast speelt de dekking die uw werkgever heeft gekozen een rol, dit kan 70%, 75% of 80% zijn. Zolang u recht heeft op een WIA-uitkering, vult de WIA-aanvullingsverzekering boven de WIA-loongrens uw inkomen aan met minimaal 28% en maximaal 80% van het salaris dat u verdiende boven de WIA-loongrens.

De uitkering loopt door tot de maximale eindleeftijd die uw werkgever heeft gekozen. Uw werkgever heeft voor de uitkering kunnen kiezen uit een gelijkblijvende uitkering of een indexatie van de uitkering volgens de UWV- index of een standaardverhoging van 2% of 3%.

Persoonlijke WIA-coach

De verzekering biedt u meer dan een financiële bijdrage. U krijgt namelijk begeleiding van onze WIA-coach als u langdurig arbeidsongeschikt bent. Die weet alles van de WIA en helpt u om meer te kunnen gaan werken, bij het vinden van nieuw werk of herscholing. Ook kan de coach u inzicht geven in uw nieuwe financiële situatie.

Rekenvoorbeeld

Jan verdient € 100.000,- bruto per jaar als hij ziek wordt. Hij is dan 55 jaar oud. Na twee jaar ziekte keurt het UWV hem voor 90% arbeidsongeschikt. Maar niet duurzaam: het UWV verwacht dat Jan binnen vijf jaar weer kan gaan werken. Omdat hij dat nu niet kan, ontvangt hij na de loongerelateerde uitkering de loonaanvullingsuitkering van de overheid. Toch is zijn inkomensverlies groot.

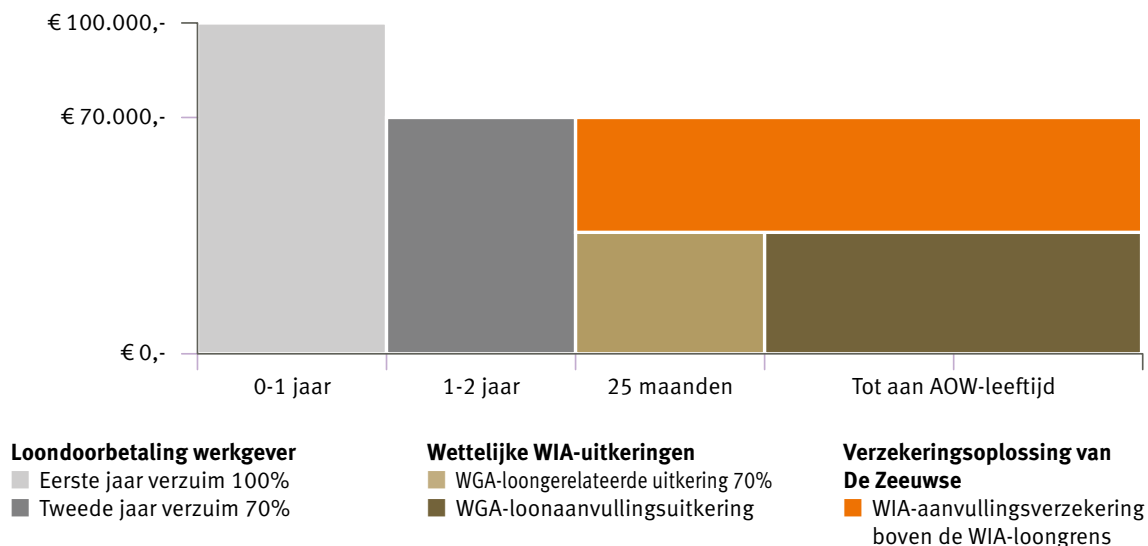
Inkomensverlies

Jan krijgt de eerste twee maanden een wettelijke uitkering van € 56.899,- (omgerekend naar jaarbasis) en daarna € 53.105,- (omgerekend naar jaarbasis) tot de volgende UWV-keuring. De uitkering bedraagt namelijk eerst 75% en daarna 70% van de WIA-loongrens. Zijn inkomensverlies is na de eerste twee maanden € 46.895,- (op jaarbasis). Hij kan de studie van zijn kinderen niet meer betalen en moet zijn huis te koop zetten.

Oplossing

Door de verzekering krijgt Jan jaarlijks een uitkering van € 16.895,- bruto. Dat is 70% (dekking gekozen door zijn werkgever) maal € 24.135,- (het deel van zijn salaris boven de WIA-loongrens) maal 100% (uitkeringspercentage voor iemand die 90% arbeidsongeschikt is). Zijn totale inkomen wordt daarmee € 70.000,-.

Inkomen Jan bij arbeidsongeschiktheid



Meer weten

Zelf rekenen?

Uw salaris, het percentage arbeidsongeschiktheid en soms ook hoeveel u nog kunt werken, bepalen samen welke uitkeringen u ontvangt van de overheid en van De Goudse. Onze WIA-calculator maakt uw financiële situatie inzichtelijk. Vraag uw werkgever naar de link om de WIA-calculator te gebruiken als u precies wilt weten wat arbeidsongeschiktheid voor uw inkomen kan betekenen.

Waarom sluit mijn werkgever deze verzekering voor mij af?

Met deze verzekering biedt uw werkgever u een financiële aanvulling. U hoeft niet medisch gekeurd te worden en ook geen gezondheidsverklaring in te vullen als u zich tijdig aanmeldt. Dat komt omdat het een collectieve verzekering is.

Wat is nog meer belangrijk om te weten?

Treedt u uit dienst bij uw werkgever? Dan bent u niet meer verzekerd. Maar als u op dat moment al ziek of gedeeltelijk arbeidsongeschikt bent, houdt u wel recht op deze uitkering. Vraag uw eventuele nieuwe werkgever of u via hem weer verzekerd bent.

Alle salarissen kunnen worden verzekerd. Maar er geldt wel een maximaal verzekerd bedrag. Uw werkgever weet of er voor uw salaris een maximum van toepassing is.

Deze verzekering valt onder de Pensioenwet. Daarom spreken we wettelijk gezien niet van een verzekering maar van een pensioentoezegging/regeling. Dat heeft vooral gevolgen voor de manier waarop u informatie krijgt over het product. Wilt u meer weten over de Pensioenwet?

Kijk op www.dezeeuwse.nl/pensioenwet-en-wia.

De oplossing dichtbij

De Zeeuwse is uw regionale verzekeringsmaatschappij. Vanuit ons kantoor in Middelburg werken wij uitsluitend samen met onafhankelijke verzekeringsadviseurs, omdat die u het beste advies kunnen geven. Wij bieden verzekeringen voor zowel ondernemers als particulieren, waaronder speciale oplossingen voor agrarische bedrijven.

Door samenwerking met regionale partners kunnen wij de risico's en de verzekeringswensen van onze klanten goed inschatten. En dat merkt u aan de kwaliteit en het maatwerk van onze producten.

Park Veldzicht 57
Postbus 50
4330 AB Middelburg
telefoon (0118) 683 300
fax (0118) 683 399
e-mail info@dezeeuwse.nl
internet www.dezeeuwse.nl